

Rozhodovací proces pri riešení dôchodkového systému

Systém dôchodkového zabezpečenia

- Priebežný systém postavený na výnose pracovnej sily
- Garantovaný štátom z výnosov všeobecných daní
- Systém s definovanou dávkou
- Solidárny systém v pomere odvodov zo mzdy 1:3 a 45%-tnou výškou dôchodku ako náhrady priemernej mzdy
- Zákomom stanovený vek odchodu do dôchodku
- Systém je v okruhu verejných financií

Rozdelenie rizika medzi výnos pracovnej sily a výnos kapitálu v pomere 1:1

Solidarita

Zásluhovo

**Solidarita alebo
zásluhovo** v II.
pilieri?

- Zavedenie individuálnych účtov v I. pilieri a v II. pilieri
- 50% z výnosu pracovnej sily a 50% z výnosu kapitálu
- I. pilier aj II. pilier v okruhu verejných financií
- I. pilier aj II. pilier garantovaný štátom s rovnakou garanciou
- Systém s definovaným príspevkom
- I. pilier aj II. pilier majú na vstupe pomer odvodov 1:3
- V I. pilieri aj v II. pilieri sa pomer na výstupe redukuje v závislosti od úrovne solidarity

- Zavedenie individuálnych účtov v I. pilieri a v II. pilieri
- 50% z výnosu pracovnej sily a 50% z výnosu kapitálu
- I. pilier aj II. pilier v okruhu verejných financií
- I. pilier aj II. pilier garantovaný štátom s rovnakou garanciou
- Systém s definovaným príspevkom
- I. pilier aj II. pilier majú na vstupe pomer odvodov 1:3
- V I. pilieri sa pomer na výstupe redukuje v závislosti od úrovne solidarity, v II. pilieri sa pomer 1:3 neredukuje

Veľká časť sporiteľov nebude mať dôchodok ani na úrovni minimálnej mzdy a štát bude musieť z výnosu všeobecných daní rozdiel doplatiť. Kladná spätná väzba systém zdražie a zväčší náklady

Individuálne účty v II. pilieri

Spoločná

Oddelená

**Správa účtov
a správa aktív**
spoločná alebo

- Existencia konfliktu záujmov pri správe účtov a správe aktív a z toho vyplývajúce zníženie výnosov
- V prípade jedného správcu účtov a aktív je potlačená úloha trhu, čo znižuje zníženie výnosov
- V prípade viacerých správcov účtov a aktív nie je možné vykonať slobodné rozhodnutie o správcovi účtov a aktív, čo spôsobuje nerovnosť v dôchodkoch pri rovnakých odvodoch a nie je možné zaistiť súlad s článkami 12 a 13 Ústavy SR

- Neexistencia konfliktu záujmov pri správe účtov a správe aktív, čo vedie:
 - k zavedeniu konkurencie do správy aktív a z toho vyplývajúce vyššie výnosy pri správe aktív viacerými správcami
 - k využitiu ekonomiky z rozsahu pri správe účtov jedným správcom

