

Zmluva o spolupráci

Uzatvorená podľa § 269 ods.2 Obchodného zákonníka č.513/1991Zb. v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR
816 43 B r a t i s l a v a, Špitálska 4,
zastúpené: Ing. Peter M a g v a š i CSc., minister
(ďalej len „MPSVR SR“)

a

HONORS, a.s. IČO: 36000744
031 01 Liptovský Mikuláš, Námestie osloboditeľov24,
zastúpená: Ing. Dušan L u k á š i k CSc., predseda predstavenstva
(ďalej len „Spoločnosť“)

sa dohodli na vzájomnej spolupráci nasledovne:

Článok 1

1. MPSVR SR a Spoločnosť sa dohodli na spolupráci pri riešení dôchodkovej reformy v Slovenskej republike v priebehu rokov 1999 až 2001, a to pri spracovávaní nasledovných štúdií a analýz:
 - a) Možnosti využitia dlhopisov Fondu národného majetku Slovenskej republiky pre dôchodkovú reformu;
 - b) Model vnútorného dlhu systému dôchodkového poistenia;
 - c) Model riešenia priebežného financovania súčasného systému dôchodkového zabezpečenia a jeho ekonomické nároky;
 - d) Model odchodu veku do dôchodku s posunom troch mesiacov;
 - e) Model odchodu veku do dôchodku s posunom šiestich mesiacov;
 - f) Analýza individuálnych účtov;
 - g) Model I. piliera s priebežným financovaním a II. piliera s kapitalizáciou s riešením implicitného dlhu systému dôchodkového zabezpečenia;
 - h) Analytické práce týkajúce sa kapitálového trhu a individuálnych účtov;
 - i) Analytické práce súvisiace s výsledkami virtuálneho burzového investovania;
 - j) Prípravné práce vhodné pre mediálne účely súvisiace s dôchodkovou reformou a zavedením kapitalizačných účtov;
 - k) Výsledky fundamentálnych analýz nasledovných podnikov:
 1. Matador, a.s. Púchov
 2. Slovenské celulóžky a papierne, a.s. Ružomberok
 3. Biotika, Slovenská Ľupča
 4. Hydrostav, a.s. Bratislava
 5. Slovenský plynárenský priemysel, š.p. Bratislava
 6. Ozeta, a.s. Trenčín
 7. Slovnaft, a.s. Bratislava

2. Spoločnosť potvrdzuje, že sa zaviazala v dohode vypracovať štúdie uvedené v ods.1, na základe zadania zo strany MPSVR SR, a to na vlastné náklady.
3. Zmluvné strany sa dohodli na termíne odovzdania štúdií uvedených v ods. 1 priebežne podľa požiadaviek MPSVR SR, po špecifikovaní zadaní, a to počítajúc pri každej štúdii osobitne.

Článok 2

1. Zadania a podklady pre spracovanie štúdií uvedené v článku 1. je za MPSVR SR oprávnený zadávať a priebežné výsledky konzultovať: Ing. Michal Szabo, generálny riaditeľ sekcie sociálnych vecí.
2. Spoločnosť je oprávnená pri spracovávaní štúdií spolupracovať s tretími osobami na základe osobitných zmlúv.

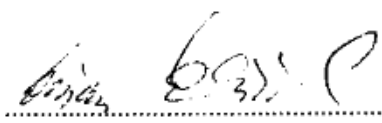
Článok 3

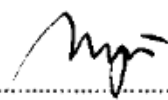
1. Spoločnosť sa zaväzuje, že výsledky práce získané pri spracovávaní štúdií uvedených v článku 1 dá k dispozícii MPSVR SR bezodplatne a nebude si uplatňovať žiadne autorské honoráre ani náhradu nákladov súvisiacich s ich vypracovaním.
2. Odovzdané štúdie ostávajú vo vlastníctve spoločnosti, pričom autorské práva nie sú týmto dotknuté.
3. Spoločnosť sa zaväzuje, že v prípade rozhodnutia MPSVR SR aplikovať výsledky týchto štúdií, poskytne na požiadanie MPSVR SR potrebnú súčinnosť, vrátane spoluúčasti autorov (spoluautorov) štúdií. Podmienky vzájomných vzťahov upraví samostatná zmluva.
4. MPSVR SR sa zaväzuje, že v prípade poriadania odborných seminárov súvisiacich s dôchodkovou reformou v Slovenskej republike alebo organizovania odborných konzultácií, či zabezpečovania odborných posudkov súvisiacich s predmetom vyššie uvedených štúdií, bude zvažovať, v jednotlivých prípadoch, pri ich príprave a realizácii, využitie odborného potenciálu spoločnosti.

Článok 4

1. Zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá strana obdržala dve vyhotovenia.
2. Zmluvu možno meniť, doplniť, či zrušiť len písomnou formou.
3. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu.

V Bratislave, 25. február 1999


.....
HONORS, a.s.


.....
Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

Vyhodnotenie zmluvy o spolupráci

Uzatvorená podľa § 269 ods.2 Obchodného zákonníka č.513/1991Zb. v znení neskorších predpisov
zo dňa 25. februára 1999

Zmluvné strany:

***Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR
816 43 Bratislava, Špitálska 4,
zastúpené: Ing. Peter Magvaš i CSc., minister
(ďalej len „MPSVR SR“)***

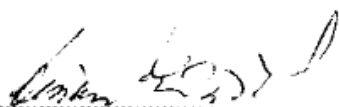
a

***HONORS, a.s. IČO: 36000744
031 01 Liptovský Mikuláš, Námestie osloboditeľov24,
zastúpená: Ing. Dušan Lukáš i k CSc., predseda predstavenstva
(ďalej len „Spoločnosť“)***

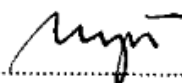
V priebehu trvania zmluvy Spoločnosť pre potreby MPSVR SR na základe zadaní vypracovala analýzy a dodala nasledovné modely riešenia dôchodkového systému SR:

- a) Možnosti využitia dlhopisov Fondu národného majetku Slovenskej republiky pre dôchodkovú reformu, ako analógia časti reformy v Chile 11/1999;
- b) Model vnútorného dlhu systému dôchodkového poistenia pre horizont 60 rokov; 12/1999
- c) Model riešenia priebežného financovania súčasného systému dôchodkového zabezpečenia a jeho ekonomické nároky 1/2000;
- d) Model predĺženia odchodu veku do dôchodku s posunom troch mesiacov 2/2000;
- e) Model predĺženia odchodu veku do dôchodku s posunom šiestich mesiacov 2/2000;
- f) Analýza rizika individuálnych účtov 5/2001;
- g) Model I. piliera s priebežným financovaním a II. piliera s kapitalizáciou s riešením implicitného dlhu systému dôchodkového zabezpečenia s 9%tnými odvodmi do II. piliera s vlastnou voľbou občana o termíne odchodu do dôchodku po splnení povinných kritérií 3/2000;
- h) Analytické práce týkajúce sa kapitálového trhu a individuálnych účtov 2001/2002;
- i) Model II. piliera s riešením konfliktu záujmu medzi správcom aktív a správcom účtov pri zavedení konkurenčnej správy aktív súkromným sektorom a vyriešení správy účtov s najnižšími nákladmi verejno právnu inštitúciou. 12/2002
- j) Model budovania aktív fondu II. piliera pri priamom prevode majetku štátu v rozsahu 25% akcií prirodzených monopolov – SPP, ST, Slovenské elektrárne, atď.
- k) Analýza jednotlivých dôchodkových systémov v krajinách OECD a Latinskej Ameriky

MPSVR SR konštatuje, že dodané analýzy a riešenia boli spracované v požadovanom termíne a zahŕňajú ucelenú analýzu v celom spektre možných sociálne akceptovateľných riešení od výrazne reformného riešenia vyžadujúceho si vnesenie do systému dôchodkového zabezpečenia približne 1/3 HDP externých zdrojov (z privatizácie) po ekonomicky minimalizované riešenie nárokov na externé zdroje v rozsahu cca 5% HDP



.....
HONORS, a.s.



.....
Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky